

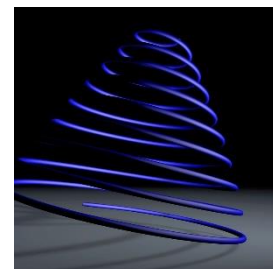
Pôle d'enseignement supérieur en petite enfance de la Montérégie

Rapport d'activités

Pour l'année 2020-2021



Marie-Claude Pineault, directrice
03/11/2021



Mot de présentation des coprésidentes

Le Pôle d'enseignement supérieur en petite enfance est une initiative des cégeps et des universités présentes sur le territoire de la Montérégie en vue de répondre à des enjeux sociaux touchant la petite enfance par l'enrichissement de programmes de formation afin de contextualiser les compétences des intervenantes et intervenants dans leurs démarches avec les tout-petits¹.

C'est avec un immense plaisir que nous vous acheminons le premier rapport d'activités du Pôle d'enseignement supérieur en petite enfance de la Montérégie.

Comme vous le constaterez, le rapport couvre la période des cinq derniers mois de l'année 2020-2021. Le présent rapport rappelle la liste des établissements d'enseignement supérieur impliqués dans le projet et précise la composition du comité de gouvernance à qui les établissements membres ont choisi de confier l'administration exécutive du Pôle. Vous trouverez également l'énoncé de mission et les objectifs spécifiques du Pôle d'enseignement supérieur en petite enfance de la Montérégie. Un résumé des activités réalisées depuis la réception de la lettre signifiant l'acceptation du Pôle montréalais en février dernier termine le rapport. Ce rapport, comme il se doit, a été adopté en bonne et due forme par le comité de gouvernance. Une copie de résolution l'accompagne pour en attester. Le rapport sera incessamment communiqué à l'ensemble des directions générales des cégeps et des recteurs des universités.

Bonne lecture!



Stéphanie Desmarais
Directrice générale
Cégep de Sorel-Tracy



Sylvie Normandeau
Vice-rectrice adjointe, études de premier
cycle et formation continue
Université de Montréal

Établissements membres du Pôle d'enseignement supérieur en petite enfance de la Montérégie

- Cégep Édouard-Montpetit
- Cégep de Granby
- Cégep de Saint-Jean-sur Richelieu
- Cégep de Saint-Hyacinthe
- Cégep de Sorel-Tracy
- Cégep de Valleyfield
- Champlain College Saint-Lambert
- Université de Montréal
- Université du Québec à Montréal
- Université du Québec à Trois-Rivières
- Université de Sherbrooke

¹ Entente-cadre (2021).

Membres du comité de gouvernance en 2020-2021

Francine Bélair	Directrice des études Cégep de Valleyfield
Jean-Christian Pleau	Vice recteur à la vie académique Université du Québec à Montréal
Stéphanie Desmarais	Directrice générale Cégep de Sorel-Tracy
Jérémie Fraser	Directeur de la formation continue Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu
Christine Hudon	Vice-rectrice aux études Université de Sherbrooke
Sylvain Lambert	Directeur général Cégep Édouard-Montpetit
Sylvie Normandeau	Vice-rectrice adjointe, études de premier cycle et formation continue Université de Montréal
Catherine Parissier	Vice-rectrice aux études et à la formation Université du Québec à Trois-Rivières

Agents de liaison interordres :

Anne-Marie Girard	Conseillère principale aux études Université de Montréal
Denis Marion	Coordonnateur Regroupement des cégeps de la région de la Montérégie (RCRM)

Mission

Assurer une collaboration des cégeps et des universités aux besoins de formation en vue de contribuer à la réponse à des enjeux sociétaux touchant la petite enfance en Montérégie²

Objectifs de travail tels que formulés dans la demande de subvention du Pôle

- Enrichir les programmes de formation, à la lumière des recherches récentes, afin de contextualiser les compétences des intervenantes et intervenants dans leurs démarches avec les tout-petits en situation de vulnérabilité et les outiller pour soutenir les familles dans leurs rôles parentaux;
- Mettre en commun les bonnes pratiques issues de projets de recherche collaborative entre universités et cégeps;

² Source : Entente-cadre (2021).

- Développer une programmation de formation continue tant pour le personnel des services de garde que pour les diplômés collégiaux et universitaires;
- Développer des collaborations interordres dans le domaine de la petite enfance pouvant conduire vers un modèle de collaboration dans d'autres domaines de formation;
- Produire, pour les milieux de formation, un cadre de référence de l'intervention auprès des tout petits en situation de vulnérabilité;
- Répondre à des enjeux sociétaux touchant la petite enfance, particulièrement marqués en Montérégie.

Actions réalisées

Les dirigeants des établissements collégiaux et universitaires recevaient en février 2021 la lettre confirmant la création du Pôle d'enseignement supérieur de la Montérégie ainsi que les sommes imparties au fonctionnement de ce dernier.

Un comité *ad hoc* s'est donc formé pour procéder au démarrage du projet de Pôle. Ainsi, la rencontre de ce comité de travail s'est tenue en avril dans le but de constituer le comité de gouvernance et de poser les balises d'une entente-cadre entre les établissements membres du Pôle de la Montérégie. Il a été aussi question de l'embauche d'un chargé de projet pour assurer la coordination des activités du Pôle.

Actions spécifiques en lien avec le fonctionnement administratif :

- Rédaction d'un projet d'entente-cadre et dépôt du texte aux institutions d'enseignement suivi validation, approbation et signatures;
- Définition de la composition du comité de gouvernance et choix d'une coprésidence collégiale et universitaire;
- Choix de l'attribution d'une fiducie à l'établissement de la coprésidence collégiale.

Actions spécifiques en lien avec l'embauche d'une ressource chargée de projet:

- Description de tâches de la direction du Pôle;
- Rédaction de l'affichage du poste .

Une rencontre formelle du comité de gouvernance a été réalisée pendant l'année 2020-2021. Cette rencontre, en juin, s'est déroulée à distance et tous les membres étaient présents.

Actions spécifiques en lien avec le fonctionnement administratif :

- Validation, approbation et signatures de l'entente-cadre;
- Validation des coordonnées des membres du comité de gouvernance;
- Choix du cégep fiduciaire (Cégep de Sorel-Tracy);
- Validation des coordonnées des responsables en lien avec la facturation;
- Préparation d'un calendrier de rencontres du comité de gouvernance 2021-2022.

Actions spécifiques en lien avec l'embauche d'une ressource chargée de projet (directrice):

- Publication de l’affichage;
- Constitution d’un comité de sélection et mise au point d’un processus d’embauche.

États financiers

Aucune opération financière n’a été effectuée avant le 30 juin 2021. Les sommes attribuées au Pôle d’enseignement supérieur en petite enfance de la Montérégie pour l’année 2020-2021 seront reportées à l’année subséquente soit 2021-2022.

Conclusion et remerciements

Les membres du comité de gouvernance tiennent à remercier Mme Anne-Marie Girard et M. Denis Marion d'avoir assuré avec brio la rédaction des documents et la coordination pour l’ensemble des actions réalisées, et ce malgré les contraintes du contexte de pandémie.

L’année 2021-2022 s’annonce riche et dynamique. Marie-Claude Pineault assure depuis fin septembre la fonction et les responsabilités inhérentes à la direction du Pôle. Un plan de travail, un organigramme et un budget préliminaire seront présentés à la prochaine rencontre du comité de gouvernance en novembre. Un plan des communications et un appel d’offres pour des projets sont en préparation.